

**Verslag vergadering Ondersteuningsplanraad SWV Rijnstreek**

Datum: 17 mei 2022  
Tijd: 20.00 – 22.00 uur  
Locatie: Online vergadering

Aanwezig: Ellis vd Linden (Scope), Ilse Stellaard (Scope), Suzanne Breeman (Montessori), Marcel Koolwijk (Montessori), Vanessa Snell (Vrije School), Nicoline Koppelaar (SPCO)  
Namens SWV: Michel Meijer  
Afwezig: Mastia Rijnsburger (Vrije School), Wilma Haverkate (MR-SWV)  
Toehoorder: Els Hegemans (MR-SWV)  
Notulist: M. Rood (SWV)

**1. Opening/vaststelling agenda**

Ellis is vandaag voorzitter. Zij heet iedereen van harte welkom. Omdat er vandaag niet zo heel veel punten op de agenda stonden, is besloten tot een online vergadering. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

**2. Conceptverslag vergadering d.d. 22-02-2022**

Het conceptverslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

**3. Actie en besluitenlijst februari 2022**

Vacatures en werving van OPR leden wordt besproken bij agendapunt 4. De actielijst wordt aangevuld en bijgewerkt.

**4. Agendapunten vanuit de OPR**

- Vacatures/werving OPR leden. Het onderwerp is onder de aandacht gebracht bij de besturen Morgenwijzer en Wij de Venen. Michel zal het rechtstreeks bij de schooldirecteuren onder de aandacht brengen (per mail) en er tijdens de komende ib- en directiedagen reclame voor maken (7 en 9 juni a.s.). De OPR-leden zullen het tijdens bijv. ib-netwerken onder de aandacht brengen. Wellicht is het een idee een poster te maken of een Powerpoint dia.
- Voorstel vergaderdata – een aantal data worden aangepast. Marga zal de outlook uitnodigingen versturen.  
22 november (i.p.v. 29 november)  
6 juni (i.p.v. 30 mei)

**5. Agendapunten vanuit het samenwerkingsverband****Ondersteuningsplan 22-26**

Het Ondersteuningsplan is ingediend bij de inspectie. Er wordt een papieren versie gedrukt die in het samenwerkingsverband verspreid zal worden. Het Ondersteuningsplan is bij de Raad van Toezicht goed ontvangen. Men begrijpt dat in de huidige omstandigheden kwaliteitszorg overall alle aandacht verdient en dat mede daarom gekozen is voor een pragmatisch Ondersteuningplan. Formeel gaat het plan in met ingang van schooljaar 2022-2023. Op dit moment worden al voorbereidingen gedaan en prioriteringen gemaakt. Er is tijd nodig om de activiteiten op te starten voor de uitvoering van het plan.

Er is vastgesteld dat sprake is van een gestage stijging van het aantal verwijzingen naar het S(B)O en daarmee het aantal TLV aanvragen en dat er inhoudelijk meer behoefte is aan ondersteuning.

Per saldo is er meer tijd nodig per dossier. De Raad van Toezicht heeft daarom gevraagd te kijken naar de organisatie (deze is geformeerd in 2014). Wat zijn de consequenties van de (ondersteunings)vragen van de besturen en hoe werkt dit door in de organisatie.

**Status jeugdhulp** Er heeft wederom een wisseling van directeur bij GO!voorjeugd plaatsgevonden. Het blijft zorgelijk dat de wachtlijsten bij GO! nog steeds toenemen. De aandacht wordt gericht op de aanbesteding jeugdhulp door de 3 gemeenten. Het wachten is op de benoeming van nieuwe wethouders n.a.v. de gemeenteraad verkiezingen.

#### **IKEC – Integraal Kind Expertise Centrum**

Het model/format samenwerking zorg en onderwijs wordt gestart bij S(B)O school Op Maat. Een externe projectleider stelt voor de zomervakantie een concreet plan op. Vanwege extra vragen vanuit GO! wordt nu extra onderzoek gedaan. Het samenwerkingsverband wil graag dat binnen de gemeente Alphen het IKEC wordt vastgesteld als een vaste plek van dienstverlening. Dit betekent dat we niet meer afhankelijk zijn van aanbesteding – medewerkers volgen bij een nieuwe aanbesteding het werk en blijven dit doen op dezelfde plek. Dit is een ingewikkeld proces en weerbarstig vanwege de aanstaande aanbesteding. De schoolbestuurders steunen dit, de directeur-bestuurder is gesprekspartner in deze.

Van oudsher is de Rijnstreek voor zorgonderwijs combinaties erg gericht op de omliggende samenwerkingsverbanden. Mede door tekort aan personeel in zowel de zorg als het onderwijs komt de beschikbaarheid van deze voorzieningen voor kinderen vanuit de Rijnstreek steeds meer onder druk te staan. Daarnaast willen we grote reisbewegingen van kinderen zoveel mogelijk voorkomen. Redenen om deze zorg/onderwijs combinatie in de Rijnstreek te organiseren.

#### **Oudersteunpunt**

De instelling van een oudersteunpunt loopt op dit moment iets achter op de planning. Het streven is dat in ieder geval voor de zomervakantie het oudersteunpunt via de website online gaat. Er zijn diverse gesprekken met klankbordgroepen (ouders, leerkrachten en ib-ers) gevoerd over de invulling van het oudersteunpunt. Er is voor gekozen het onder te brengen bij het samenwerkingsverband.

#### **Huisstijl / website**

In dit licht is er voor gekozen de huidige website van het samenwerkingsverband opnieuw in te richten met een aparte sectie voor ouders en voor professionals. De huidige informatie op de website was volledig maar wordt nu gericht op de doelgroep verwoord en beschikbaar gesteld. Ook de huisstijl is onder de loep genomen en doorontwikkeld. Naast een nieuw logo/nieuwe huisstijl is er voor gekozen op de website te gaan werken met illustraties i.p.v. foto's.

Er ontstaat een levendige discussie over de termen en verbindingen 'passend onderwijs' en 'samenwerkingsverband' in het nieuwe logo. Er wordt naar voren gebracht dat 'passend onderwijs' een algemene landelijke term is en niet iets van dit samenwerkingsverband. Het samenwerken van alle scholen wordt door de OPR benadrukt. Iemand is niet van 'passend onderwijs' maar van het 'samenwerkingsverband'. Michel geeft aan dat uit onderzoek blijkt dat 'samenwerkingsverband' wordt gezien als instituut c.q. dat het ouders en ook leerkrachten niets zegt. Er wordt online gezocht naar 'passend onderwijs' en niet naar 'samenwerkingsverband'.

Er wordt aangegeven dat het ook een keuze kan zijn een naam te zoeken zoals bijv. andere samenwerkingsverbanden hebben gedaan (Passenderwijs, Profipendi). Opgemerkt wordt dat ouders 'passend onderwijs' al snel zien als iets van buiten de school terwijl passend onderwijs voor alle

leerlingen is. De basisondersteuning is voor veel kinderen passend; pas als er zware extra ondersteuning nodig is, komt het samenwerkingsverband in beeld.

Opgemerkt wordt dat het nieuwe logo wel duidelijk maakt dat het om onderwijs gaat. Ook valt op dat er nu helemaal geen blonde kinderen in de illustraties voorkomen. Michel geeft aan dat daar nog aan gewerkt wordt.

#### **6. Rondvraag**

- Michel verwacht niet veel te melden te hebben tijdens de geplande vergadering in juni. In de periode mei-juli worden projecten opgestart. Na de zomervakantie is meer duidelijk hoe de OPR de voortgang kan monitoren. Als er belangrijke ontwikkelingen zijn t.a.v. het ondersteuningsplan en/of jeugdhulp zal hij de OPR per mail informeren. Indien nodig, kan de vergadering alsnog doorgaan. De OPR stemt ermee in de vergadering van 21 juni te annuleren.
- De OPR geeft aan dat zij de agenda en bijbehorende stukken graag ruim van te voren ontvangen. Gestreefd wordt naar minimaal een week en zoveel eerder als mogelijk.
- Ellis geeft aan dat zij in principe de vergaderingen wil voorzitten. Zij kijkt nog even of 4 oktober past in haar agenda. Zij koppelt hier meteen de vraag aan of het officieel nog wel mag gezien de termijn dat zij al in de OPR zit. Het reglement en statuut zal hierop worden nageslagen. Bij het verslag zal het huidige rooster van aftreden worden gevoegd.

#### **Vergaderdata schooljaar 2022-2023**

Dinsdag 4 oktober 2022

Dinsdag 22 november 2022

Dinsdag 14 februari 2023

Dinsdag 28 maart 2023 – jaarlijks gesprek met Raad van Toezicht

Dinsdag 6 juni 2023

*Dit verslag is ongewijzigd vastgesteld tijdens de OPR vergadering van 04-10-2022.*

Rooster van aftreden d.d. juni 2022						
Bestuur	OPR-lid	Startdatum	1e periode	2e periode	Aftredend	status juni 2022
<b>Personneelsgeleding</b>						
Montessori	Suzanne Breeman	1-8-2020	1-8-2023	1-8-2026	1-8-2023	zittend
Morgenwijzer	William Bastiaan	1-1-2014	1-1-2017	1-1-2020	1-1-2020	jan 2020 afgetreden, geen vervanging
Morgenwijzer	vacature					
Scope	Ellis van der Linden	1-8-2015	1-8-2018	1-8-2021	1-8-2021	zittend
SPCO	Nicoline Kopelaar	1-1-2021	1-1-2024	1-1-2027	1-1-2024	zittend
WIJ de Venen	Joyce Ouwerkerk	1-1-2014	1-1-2017	1-1-2020	1-1-2020	afgetreden febr 2022, geen vervanging
WIJ de Venen	vacature					
Vrije Scholen Rijnstreek	Mastia Rijnsburger	1-1-2021	1-1-2024	1-1-2027	1-1-2024	zittend
<b>Oudergeleding</b>						
Montessori	Marcel Koolwijk	1-8-2018	1-8-2021	1-8-2024	1-8-2024	zittend
Morgenwijzer	Nicolette Debets-Zaal	1-8-2015	1-8-2018	1-8-2021	1-8-2021	maart 2021 afgetreden, geen vervanging
Morgenwijzer	vacature					
Scope	Ilse Stellaard	1-1-2020	1-1-2023	1-1-2027	1-1-2023	zittend
SPCO	Jan Boogaard	1-8-2018	1-8-2021	1-8-2024	1-8-2021	december 2020 afgetreden
SPCO	vertegenwoordiging in personeelsgeleding					
WIJ de Venen	Barbara Heemskerk	1-1-2014	1-1-2017	1-1-2020	1-1-2020	jan 2020 afgetreden, geen vervanging
WIJ de Venen	vacature					
Vrije Scholen Rijnstreek	Vanessa Snel	1-1-2021	1-1-2024	1-1-2027	1-1-2024	zittend