



Stichting Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Rijnstreek

# Jaarverslag OPR schooljaar 2019-2020

*Ondersteuningsplan 2018-2022 van het samenwerkingsverband Rijnstreek  
Is vastgesteld op 13 juni 2018*

**Inhoud**

Inleiding	3
Samenstelling OPR	4
De besproken onderwerpen	4
Het overleg met de directeur en de achterban	5
Begroting en verantwoording	6

## Inleiding

Sinds 12 december 2013 is de OndersteuningsPlanRaad (OPR) operationeel. Dit is een belangrijk medezeggenschapsorgaan binnen het samenwerkingsverband. Deze raad heeft instemmingsrecht op het ondersteuningsplan dat het samenwerkingsverband (minimaal één keer per vier jaar) opstelt. De OPR wordt gevormd door enthousiaste onderwijsprofessionals en ouders die allen graag willen meedenken over passend onderwijs met als doel dat alle leerlingen met extra ondersteuningsbehoeften een passende ondersteuning kunnen krijgen binnen het samenwerkingsverband.

De vergaderingen van de OPR van dit schooljaar stonden in het teken van het ondersteuningsplan 2018 – 2022 in de praktijk. Het proces van de totstandkoming van dit ondersteuningsplan is door ons nauwgezet gevolgd. Het betrekken van de OPR bij het proces hebben wij als zeer prettig ervaren.

Het afgelopen schooljaar zijn wij op 4 november gestart met een bijeenkomst over de onderzoek rapportage getiteld: 'OPR 5 jaar in bedrijf'. Tijdens deze vergadering zijn we tot de conclusie gekomen dat we tevreden zijn over de huidige gang van zaken in de samenwerking met de directeur bestuurder. De taak van de OPR is smal en dat mag ook zo blijven. De klankbordfunctie die de OPR heeft is in de loop der jaren verminderd door de inrichting van de diverse werk/beleidsgroepen binnen het samenwerkingsverband. Op 3 maart hebben we vergaderd en instemming gegeven over het addendum bij het ondersteuningsplan 2018 2022.

Op 19 mei stond een vergadering gepland welke in verband met de Corona-maatregelen is verzet naar 9 juni.

Op 9 juni heeft de OPR vergaderd over de begroting, het jaarverslag en hebben we afscheid genomen van Ad de Swart die ons samenwerkingsverband ging verlaten. Hij heeft ons tevens geïnformeerd over de komende interim periode en het proces voor het aanstellen van een nieuwe directeur-bestuurder.

De OPR en de directeur-bestuurder van het samenwerkingsverband hebben vorig jaar samen vastgesteld dat het ondersteuningsplan een dynamisch document is. Gedurende de planperiode zullen de directeur-bestuurder en de OPR hierover in overleg blijven. De uitwerking van de nieuwe ondersteuningsstructuur per augustus 2019 en de ontwikkelagenda zullen ook komend schooljaar centraal staan.

## Samenstelling OPR

De OPR leden zijn afgevaardigd door de besturen van het samenwerkingsverband Rijnstreek. De samenstelling van de OPR bestaat uit een oudergeleding en een personeelsgeleding. Bij elke OPR vergadering zijn ook toehoorders van harte welkom.

Toehoorders die dit jaar aanwezig waren:

Els Hegemans (SWV Rijnstreek) en Wilma Haverkate (MR SWV Rijnstreek).

### Deelnemerslijst Ondersteuningsplanraad

Bestuur/school	Naam ouderlid	Naam personeelslid
Montessori school	Marcel Koolwijk	Ester van Duijn
Morgenwijzer	Nicolette Debets-Zaal	William Bastiaan
Scope scholengroep	Annemarie van der Neut	Ellis van der Linden
SPCO	Jan Boogaard	Letta Willemsen
WIJ de Venen	Barbara Heemskerk	Joyce Ouwerkerk

## De besproken onderwerpen

Eén van de belangrijkste onderwerpen is de uitwerking van het nieuwe ondersteuningsplan (nieuwe ondersteuningsstructuur bij de besturen) geweest.

Het ondersteuningsplan is opgesteld voor de wettelijke periode van vier jaar. De bijbehorende ‘ontwikkelagenda’ en ‘punten uit de praktijk’ zijn de punten die elke vergadering terugkeren op de agenda. De gevolgen van de veranderende organisatie structuur in het SWV wordt in de praktijk steeds meer zichtbaar. Wat merken de kinderen ervan dat de besturen zelf de middelen kunnen inzetten? De betekenis van het nieuwe ondersteuningsplan wordt daardoor meer gevoeld en er wordt echt inhoudelijk met elkaar gesproken. Uitgangspunt bij alle gesprekken is steeds “het kind”. De OPR is vanaf het begin helder, namens wie we ook zitten, ons enige belang is: “het kind in ons SWV en die willen we vertegenwoordigen”.

Het afgelopen schooljaar is de OPR 3 keer bijeengekomen waarvan 1 keer met de Raad van Toezicht.

Tijdens de twee reguliere vergaderingen zijn de volgende punten besproken:

- Herinrichting ondersteuningsstructuur  
Actualiteiten zijn besproken.
- OPR 5 jaar in bedrijf  
Dit onderzoeksverslag is in een themavergadering van de OPR besproken.
- De begroting  
de door de directeur-bestuurder vastgestelde en door de Raad van Toezicht goedgekeurde begroting voor schooljaar 2020-2021 en de MJB is besproken.
- Good Governance  
Er heeft een vergadering plaatsgevonden met de Raad van Toezicht waarbij in een open en constructieve sfeer met elkaar is gesproken.  
Signalen die van de werkvloer komen/vanuit ouders spelen zijn besproken.

### **Het overleg met de directeur-bestuurder en de achterban**

Het overleg met de directeur-bestuurder is in een constructieve sfeer en gestructureerd verlopen.

De OPR leden zijn zich ervan bewust dat de komende jaren een groot gedeelte van de huidige OPR afscheid zal nemen. In de OPR is uitvoerig gesproken over het rooster van aftreden en opvolging. Ook is de OPR zich bewust van het feit dat er een nieuwe directeur-bestuurder zal worden aangesteld en de samenwerking en afstemming tijd nodig zal hebben.

**Begroting en verantwoording**

	<u>Begroting</u>	<u>Uitgaven</u>
Vacatiegelden oudergeleding (uitgaande van 6 leden, 4 vergaderingen)	€ 1.200,--	€ 900,--
Vergoeding personeelsgeleding (uitgaande van afvaardiging 6 besturen)	€ 12.600,--	€ 8.050,--
Scholing	€ 2.000,--	
Externe deskundigen	€ 2.500,--	
Juridisch advies/rechtsgedingen	PM	
Attenties aftredende leden		€ 137,50
Totaal	€ 18.300,--	€ 9.087,50

De OndersteuningsPlanRaad kon ook het afgelopen schooljaar gebruik maken van de faciliteiten van het samenwerkingsverband, zoals de vergader accommodatie met koffie- en theevoorzieningen. Daarnaast is de inzet van mevrouw Rood als notulist is gefaciliteerd door het samenwerkingsverband.

Aan de OPR-leden (oudergeleding) en besturen met een afgevaardigde in de personeelsgeleding zijn, conform de statuten, vacatiegelden uitbetaald.

Er is door de OPR het afgelopen jaar geen scholing gevolgd en er zijn geen externe deskundigen ingezet.