

Verslag vergadering Ondersteuningsplanraad SWV Rijnstreek

Datum: 2 november 2020
Tijd: 20.00 – 21.30 uur
Locatie: Teamsvergadering

Aanwezig: Jan Boogaard (SPCO), Ilse Stellaard (Scope), Suzanne Breeman (Montessori), Marcel Koolwijk (Montessori), Nicolette Debets-Zaal (Morgenwijzer)

Namens SWV: Marko Hermeler

Afwezig: Ellis vd Linden (Scope), Joyce Ouwerkerk (WIJdeVenen)

Toehoorders: Wilma Haverkate (MR-SWV), Els Hegemans (MR-SWV)

Notulist: M. Rood (SWV)

1. Opening/vaststelling agenda

Vanavond de eerste vergadering met de interim directeur-bestuurder. Een ieder stelt zich in het kort voor. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Conceptverslag vergadering d.d. 09-06-2020

Het conceptverslag wordt ongewijzigd vastgesteld

3. Actie en besluitenlijst juni 2020

Deze zal worden aangevuld en bijgewerkt.

4. Agendapunten vanuit de OPR

Vacatures/werving OPR leden

Het tekstvoorstel voor de werving is akkoord. De mail zal aan de besturen toegezonden worden. Marko zal een voorwoord schrijven om het belang van afvaardiging te benadrukken, zeker ook gezien de te verwachten wettelijke wijzigingen waardoor de OPR bijv. ook instemmingsrecht krijgt op de begroting.

Jaarverslag 2019-2020

Joyce zal het jaarverslag per mail toesturen. Aanvullingen en correcties kunnen aan haar doorgegeven worden zodat voor het eind van het kalenderjaar schriftelijke vaststelling van het jaarverslag kan plaatsvinden.

Agendapunten vanuit het samenwerkingsverband

Benoeming directeur bestuurder

De planning wordt toegelicht en er wordt een korte toelichting op de inhoud van de sollicitatie-procedure en -gesprekken gegeven. Tijdens de gesprekken moet bijv. blijken of kandidaten echt op de hoogte zijn van de ontwikkelingen in passend onderwijs. Marko blijft a.i. tot een nieuwe directeur-bestuurder start zodat continuïteit is gewaarborgd.

Concept teksten vacature en profiel & context

Er wordt nog uitgezocht via welke media de werving het beste kan plaatsvinden. De concept vacature tekst wordt daarvoor in deze vorm of misschien ingekort gebruikt. Profiel&context krijgt de kandidaat of kan deze downloaden als hij/zij op de vacature wil reageren.

Marko heeft geprobeerd het profiel aan te passen op de nieuwe ontwikkelingen n.a.v. de evaluatie Passend Onderwijs. Verwacht wordt dat de directeur-bestuurder meer verantwoordelijkheid krijgt

zoals het vormgeven van de aansluiting jeugdhulp en onderwijs. Er wordt dus iemand gezocht die niet alleen directeur-bestuurder is van het samenwerkingsverband maar ook beslissingen moet kunnen nemen op basis van meningen vanuit de achterban.

De tekst wordt als duidelijk ervaren en geeft een goede indruk over de werking van het samenwerkingsverband.

Verhelderingsvragen:

- Er worden veel competenties gevraagd. Jan merkt op dat prioritering z.i. wenselijk is bij het maken van keuzes. Marko geeft aan dat volgens hem het meest geschikte moment om dit te bespreken op 7 december is tijdens de BAC bespreking over de uit te nodigen kandidaten.
- Gevraagd wordt of er een reglement directeur-bestuurder, RvT en statuten zijn. Deze zijn beschikbaar en gebruikt bij het opstellen van de teksten.
- Als kader bij handelingsvrijheid wordt genoemd: acteert binnen bestaande wet- en regelgeving. Hier valt medezeggenschap onder en financiële kaders zoals acteren binnen de begroting.
- Vacature voor 0,6 – 0,8 fte. Marko geeft aan dat de algemene indruk is dat de functie in 3 dagen uitgevoerd kan worden. Hij denkt van niet, gezien de te verwachten veranderingen in verantwoordelijkheden en de aansturing van het kleine team. Nicolette merkt op dat 0,6 fte ook maakt dat je bepaalde mensen aantrekt om een vacature in te gaan vullen.
- Inschaling functie is gelijk aan huidige die FUWA gewaardeerd is.
- Marko zal link naar advertentie delen zodat de OPR-leden, indien men dat wil, in eigen netwerken kan delen.

Herijking SWV Rijnstreek.

Marko heeft als opdracht gekregen eens kritisch te kijken naar de organisatie. Dit heeft geleid tot zijn notitie "Grote koerswijziging niet nodig, maar biedt wel kansen". De notitie is inmiddels definitief en zal aan de OPR worden toegestuurd. Marko geeft alvast een toelichting bij een aantal zaken die hem opvielen.

- Heeft de directeur-bestuurder wel de juiste gesprekspartners (beleidsgroep/klankbordgroep)? De directeur-bestuurder kan besluiten nemen, maar moet wel platform/draagvlak bij de besturen hebben.
- Samenwerking zoeken met omringende samenwerkingsverbanden op dossiers of bestuurlijk. Dit laatste zou wel een koerswijziging betekenen.
- Besturen zijn tevreden met de goede samenwerking.
- Om het teamverband (8 medewerkers samenwerkingsverband) te waarborgen is een directeur nodig; geen bestuurder op afstand.
- Nadenken over back-up bij zo'n klein team.
- De bestuurder moet goed kunnen afstemmen. Wat zijn de missie en visie van de verschillende besturen en in hoeverre sluit dit aan bij de missie en visie van het samenwerkingsverband.
- Nadenken over beleidsmatige ondersteuning. Bijv. een 4^e onderwijsspecialist waardoor beleidsmatige taken beter verdeeld kunnen worden en niet uitbesteed hoeven te worden.
- Zakelijker worden, minder ad hoc zaken
- Te verwachten extra/nieuwe verantwoordelijkheden n.a.v. de evaluatie passend onderwijs

De actiepunten uit de notitie worden in de Raad van Toezicht besproken. Een aantal punten zal Marko nog aanpakken; andere moeten door de nieuwe directeur-bestuurder worden opgepakt.

IDN – Innovatie Dekkend Netwerk

Binnen Rijnstreek is een aantal voorbeelden van onderwijs/zorg combinaties (bijv. 2Play, Cardea). Besturen en samenwerkingsverband oriënteren zich op dit moment op meer mogelijkheden waarbij aan de behandeling van de kinderen gewerkt kan worden en de scholen een stukje onderwijs kunnen toevoegen zoals een onderwijs zorgklas bij Prisma, dagbestedingsgroep bij Op Maat, zorgboerderij Zoetermeer met Leo Kannerschool

Er is een landelijke ontwikkeling gaande om te komen tot een beperkt aantal zorgregio's waardoor er één groot budget is waardoor kinderen gewoon geholpen kunnen worden ook als men naar school gaat in een gemeente waar men niet woont. In deze regio (Nieuwkoop en Kaag en Braassem) wordt een aanbesteding voorbereid met 17 gemeentes tegelijk. Dit is voor het samenwerkingsverband een belangrijke ontwikkeling.

De regionale werkgroep (Duin & Bollen, Leiden en Rijnstreek) heeft een aantal jaren hard gewerkt en is klaar met de algemene implementatie op papier van IDN. Voorzieningen en oplossingen voor een beperkt aantal leerlingen die op het regulier/gespecialiseerd onderwijs om uiteenlopende redenen niet mee kunnen komen. Dit betekent dat elk samenwerkingsverband nu in actie moet komen en stappen moet gaan nemen om dit in de praktijk vorm te gaan geven. Half november vindt hierover een besturenoverleg plaats.

GO! voor Jeugd

Het onderwijs werd totaal verrast door de wijzigingen die GO! direct na de zomervakantie meldde. GO! voert deze veranderingen wegens financiële problemen door. Zij trekt haar ambassadeurs terug uit de scholen. GO! had de afgelopen 2 jaar ingezet op preventie maar dit heeft geleid tot een verdrievoudiging van de vraag om hulp. In feite wordt de laagdrempeligheid weggehaald in de hoop dat de vraag daalt. Het samenwerkingsverband, de besturen en het samenwerkingsverband VO met haar besturen vinden de wijziging onacceptabel. De gemeente is verantwoordelijk voor de jeugdwet. Er is een schriftelijke reactie naar alle raadsleden van de gemeente Alphen gestuurd. Daarin komt o.a. aan de orde: tussentijdse / overbruggende oplossingen tot nieuwe aanbestedingsronde op de sociale agenda is ingevuld. Waarborg en monitoring van kwaliteit. Extra financiële middelen ter overbrugging etc. Er worden hierover nog pittige gesprekken verwacht.

GO! zelf geeft ook niet duidelijk aan welke oplossingen er voor lopende en komende dossiers zijn. De communicatie vanuit GO! is abominabel; slecht bereikbaar en geen uitleg. Hetzelfde geldt voor communicatie met ouders die pas eind oktober op de hoogte zijn gesteld. Een heikel punt is dat in de praktijk onderwijs straks oplossingen gaat bieden daar waar de zorg het laat vallen. Wettelijk mag er geen onderwijsgeld aan zorg besteed worden en vice versa.

Marko geeft aan dat als de gemeente niet meebeweegt, gekeken zal worden met welke partijen men dan om de tafel moet om via een omweg (bijv. de jeugdarts) jeugdhulp in te schakelen.

Rondvraag/Sluiting

Nicolette stopt met de OPR. Zij heeft in Vincent Noordermeer een opvolger gevonden en zal hem de volgende vergadering meenemen.

De vergadering is als minder persoonlijk maar wel informatief ervaren.

Vergaderdata schooljaar 2020-2021

Dinsdag 2 maart 2021

Dinsdag 30 maart – gesprek met de Raad van Toezicht

Maandag 17 mei 2021



Stichting Samenwerkingsverband Passend Onderwijs Rijnstreek

Dit verslag is ongewijzigd vastgesteld tijdens de OPR vergadering d.d. 02-03-2021